

Oznaczenie i nr postępowania:

Nr sprawy ZP-1/2025

Stała, bezpośrednia ochrona osób i mienia Teatru Polskiego im. Hieronima Konieczki w Bydgoszcy

Działając na podstawie art. 284 ust. 6 ustawy Prawo zamówień publicznych z dn. 11 września 2019 r., udziela się odpowiedzi na następujące zapytania, które wpłynęły do Zamawiającego w dniu 28.04.2025r.:

Pytanie 1:

ZATRUDNIENIE

Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczanego na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę.

Odp.:

Zgodnie z wymogami Zamawiającego, określonymi w SWZ, bezpośrednia ochrona fizyczna musi być sprawowana osobami zatrudnionymi na podstawie umowy o pracę.

Pytanie 2:

WARUNKI PRACY

Czy zapewniacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?

Odp.:

Zamawiający potwierdza.

Pytanie 3:

ZMIANY WYNAGRODZENIA

Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki ?

ROZWIĄZANIE UMOWY

Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak zamawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?

Odp.:

Zamawiający dopuszcza zmiany wynagrodzenia, zgodnie z zapisami SWZ, § 5 ust. 5-7 wzoru umowy.

Pytanie 4:

Czy Zamawiający dopuszcza podnajęcie realizacji usługi przez podwykonawców?

Odp.:

Zgodnie z pkt VI SWZ.

Pytanie 5:

Czy Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji zapisów proponowanej umowy?

Odp.:

Zgodnie z art. 284 Prawa zamówień publicznych wykonawca może zwrócić się do zamawiającego o wyjaśnienie treści specyfikacji warunków zamówienia (SWZ). Zadanie pytania i udzielenie odpowiedzi niejednokrotnie skutkuje stwierdzeniem przez zamawiającego konieczności zmiany SWZ.

Pytanie 6:

Czy Zamawiający do realizacji zamówienia dopuszcza osoby z orzeczeniem niepełnosprawności?

Odp.:

Zamawiający dopuszcza do realizacji zamówienia osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności, z zastrzeżeniem określonym w SWZ, § 1 ust. 10 wzoru umowy.

Pytanie 7:

Czy pracownicy GI zatrudnieni muszą być na umowę o pracę? Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zadań umowy osoby z grupą inwalidzką (orzeczenie o niepełnosprawności) ? które posiadają doświadczenie w ochronie budynków użyteczności publicznej oraz badania lekarskie od lekarza medycyny pracy dopuszczające do wykonywania zawodu PRACOWNIK OCHRONY ?

Odp.:

Zgodnie z odp. na pyt. 1 i 6.

Pytanie 8:

Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację stawki w oparciu o artykuł 439 PZP ?

Odp.:

Zamawiający wprowadza zmiany we wzorze umowy w § 5 poprzez dodanie ust. 6 w brzmieniu:

„Strony zobowiązują się dokonać zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, o którym mowa w § 5 ust. 1 umowy , w formie pisemnego aneksu, każdorazowo w przypadku zmiany cen materiałów i kosztów, związanych z realizacją przedmiotu umowy (dalej także jako „indeksacja wynagrodzenia”), na następujących zasadach:

- a) zmiany dokonywane będą w oparciu o kwartalne wskaźniki wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem kwartał do poprzedniego kwartału, ogłaszane w komunikatach Prezesa GUS.
- b) zmiany mogą zostać wprowadzone nie wcześniej niż 01.01.2026r., przy czym zmiana jest dopuszczalna jeśli wskaźnik ulegnie zmianie o min. 5% w stosunku do wskaźnika opublikowanego jako pierwszy po zawarciu umowy, a w przypadku kolejnych zmian jeśli wskaźnik ulegnie zmianie o min. 5% w stosunku do wskaźnika, na podstawie którego dokonano ostatniej waloryzacji
- c) Strony mogą występować z wnioskami o waloryzację wynagrodzenia nie częściej niż raz na 4 miesiące;

- d) suma zmian wynagrodzenia Wykonawcy w wyniku waloryzacji, wprowadzonych w trakcie obowiązywania Umowy, nie może przekroczyć 10 % wynagrodzenia umownego”.

Tym samym dotychczasowe ustępy 6-7 § 5 otrzymują nr 7-8 .

Pytanie 9:

Czy zamawiający dopuszcza możliwość podjęcia grupy interwencyjnej od innego podmiotu?

Odp.:

Zgodnie z zapisami SWZ.

Pytanie 10:

Czy zamawiający wymaga posiadania grupy interwencyjnej uzbrojonej w broń palną – czy grupa może być nieuzbrojona

Odp.:

Grupa Interwencyjna ma spełniać wymogi Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 21 października 2011 r. w sprawie zasad uzbrojenia specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji (tj. Dz. U. z 2015 poz. 992).

Pytanie 11:

Czy Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał status zakładu pracy chronionej z możliwością udzielenia odpisu na PFRON w wysokości 50% wartości netto faktury na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych?

Czy Zamawiający planuje skorzystanie z takiego odpisu?

Odp.:

Zamawiający nie ogranicza udziału Wykonawców w postępowaniu.

Zamawiający potwierdza zamiar skorzystania z prawa do obniżenia wpłat na PFRON, w sytuacji, która na taki odpis pozwoli.

Pytanie 12:

Kryteria oceniania w punktach XIX 1. (3-5) nie wpływają bezpośrednio na stan bezpieczeństwa obiektu a ograniczają konkurencję poprzez eliminację firm z poza terenu Bydgoszczy.

Odp.:

Zapisy SWZ - OPZ w tym zakresie pozostają bez zmian.

Pytanie 13:

Czy Zamawiający dopuszcza możliwość podjęcia całości lub części zamówienia oraz w jakim zakresie?

Odp.:

Zgodnie z zapisami SWZ.

Pytanie 14:

Czy wydanie przez lekarza medycyny pracy zaświadczenia o zdolności pracownika ochrony (posiadającego orzeczenie o niepełnosprawności) o braku przeciwwskazań do pracy na stanowisku pracownika ochrony Zamawiający uzna za spełnienie warunku o zdolności do realizacji zamówienia ?

Odp.:

Obowiązek uznania czy pracownik spełnia warunki aby należycie realizować zamówienie leży po stronie Wykonawcy.

Uprawniona do kontaktów z Wykonawcami

Sekretarz komisji

Beata Waszak